

Semja

Semja millum:

Maskinmeistarafelagið

og

Kommunala Arbeidsgevarafelagið

1. Sáttmálaskeið og lønarhækkingar

Sáttmálin verður endurnýggjaður fyri tíðarskeiðið frá 1. oktober í 2022 til 30. september í 2025.

Hækkingar í løn:

- Lønin hækkar 3,80 % tann 1. oktober 2022
- Lønin hækkar 4,20 % tann 1. oktober 2023
- Lønin hækkar 4,75 % tann 1. oktober 2024

Allar aðrar broytingar í sáttmálanum eru galdandi frá 1. í mánaðinum, eftir at sáttmálin er undirskrivaður. Broytingarnar í § 4, § 7 og nýggja § 4a koma tó í gildi 1. apríl 2025.

2. Broytingar í § 1 Starvssetan

Stk 4. Tá ið starvið er sett, skal tann, ið starvið hevur fingið, í seinasta lagi 14 dagar eftir setanina fáa setanarbræv. Í setanarbrævinum skal standa:

- navn og bústaður hjá setanarmyndugleikanum og tí setta,
- nær setanin tekur við,
- galdandi sáttmáli millum omanfyri nevndu partar at ganga eftir,
- starvsheiti,
- bólking,
- eftirlønargjald
- starvsaldur og næstu broytingar í starvsaldri,
- uppsagnartíð frá arbeidsgevara og tí setta,
- arbeiðstíð, (ásetast um maskinmeistari er partur av vaktarskipan ella ikki)
- frítíð við løn og frítíðarískoyti,
- setanarøki
- arbeiðstaður/staðir.

Stk. 5. Arbeidsgevarin sendir samstundis felagnum avrit av setanarskrivinum fyri limir í Maskinmeistarafelagnum.

3. Broytingar í § 4 Arbeidstíð

§ 4. Arbeidstíð

Stk. 1. Arbeidstíðin sambært hesum sáttmála er 37 tímar um vikuna, mattíð ikki íroknað.

Hjá starvsfólki, sum ikki eru í vaktarskipan, er vanlig arbeidstíð millum kl. 07.00 og kl. 18.00 yrkadagar.

4. Nýggj § 4a Arbeidi í vaktarskipan

Stk. 1. Arbeidi í vaktarskipan er arbeidi í støðugum rakstri á einum arbeidsplassi í minst 2 mánaðar, har vaktarlið ella starvsfólk avloysa hvønn annan eftir einum fastløgðum vaktarlista.

Viðm.: Tað merkir, at skipan av eini vaktarskipan ikki kann setast styttri enn 2 mánaðir.

Stk. 2. Fyri starvsfólk, sum starvast í vaktarskipan, verður gjørd staðbundin arbeidstíðarættan.

Stk. 3. Vaktarskipanin inniheldur eina útrokning av ársnorminum. Í hesi útrokning skal ásetast, um man leggur føstu frídagarnar og 2. og 3. skiftistíma inn í vaktarskipanina.

Stk. 4. Miðalarbeidstíðin í einum vaktartørni skal samsvara arbeidstíðini samb. § 4 stk. 1. Starvsfólk skulu 5 vikur fram vita, nær tey skulu arbeida, og nær tey hava frí.

Stk. 5. Vaktarskiftini skulu ganga frá degi til kvøld til nátt. Frítíðin millum vaktarskiftini skal helst vera minst 40 tímar, tó ikki minni enn 22 tímar.

Stk. 6. Frítíðin millum tær dagligu vaktirnar skal vera minst 15 tímar.

Stk. 7. Tá vaktarbroyting er neyðug, verður sagt frá í minsta lagi 72 tímar frammanundan. Um arbeitt verður í fráboðanartíðarskeiðnum verður latin yvirtíð eftir §7.

Stk. 8. Semja kann gerast millum partarnar á staðnum um vaktarskipan, sum víkir frá ásetingunum um vaktarskipan sambært sáttmálanum. Skjalfest staðbundin vaktarskipan skal góðkennast og váttast av leiðslu og umboði fyri starvsfólkini á staðnum.

Semjan kann skrivliga sigast upp av báðum pørtum við 3 mánaða freist.

Semjan verður send Maskinmeistarafelagnum og Kommunala Arbeidsgevarafelagnum til kunningar í seinasta lagi 14 dagar, áðrenn hon kemur í gildi. Hetta merkir, at Maskinmeistarafelagið og Kommunala Arbeidsgevarafelagið skulu staðfesta fyrstu avtaluna.

5. § 7 stk. 3 verður strikað.

6. § 10 verður strikað.

7. Broytingar í § 18

Yvirskriftin í §18 verður broytt til "Sjúka og eftirsítiløn".

Í § 18 stk. 1. verður lagt afturat:

"Eftirsítiløn verður eisini goldin til samlivandi."

Stk. 4. verður strikað.

8. Nýggj § 19 Barnsferð

"§ 19. Barnferð

Starvskvinna, ið er við barn, eigur at siga stovninum frá í minsta lagi 3 mánaðir fyri metta føðing.

Stk. 2. Starvskvinna, ið er við barn, hevur rætt til barsilsfarloyvi av viðgongu og barnsburði. Tá ið 4 vikur eru eftir til metta føðing, kann starvskvinnan fara úr arbeiði við løn fram til føðing.

Eftir føðing fær starvskvinnan farloyvi við løn í 24 vikur. Barsilsfarloyvið við løn kann soleiðis vera bæði styttri og longri enn 28 vikur tilsamans, men eftir føðing eru altíð 24 vikur við løn.

Stk. 3. Prógvar starvskvinnan við læknávátan, at hon er óarbeiðsfør meir enn 4 vikur undan mettari føðing, verður hetta roknað sum vanlig sjúka, og starvskvinnan hevur tá rætt til løn undir sjúku. Tá ið 4 vikur eru eftir til metta føðing, verður farið frá løn undir sjúku til barsilsfarloyvi við løn, sbr. stk. 2.

Stk. 4. Umframt nevndu sømdir kann starvskvinna fáa farloyvi við løn alla viðgongutíðina, um hon við læknávátan prógvar, at tað fyri fostur ella hana sjálva stendst heilsuvandi av at vera í starvinum.

Stk. 5. Frá 14. viku eftir føðing kunnu foreldrini býta rættin til barsilsfarloyvi við løn ímillum sín. Hesar 10 vikurnar við løn kunnu liggja innan alt farloyvistíðarskeiðið tó eftir viku 14.

Stk. 6. Starvsfólk, ið ættleiða barn, hava rætt til fráveru við løn í upp til 4 vikur áðrenn, tey fáa barnið, og í 24 vikur tilsamans. Foreldrini kunnu býta rættin til fráveru við løn ímillum sín. Rætturin til fráveru við løn er treytaður av, at ættleiðingarmyndugleikin frammanundan hevur gjørt av, at foreldrini, annað ella bæði, skulu vera heima í samband við, at tey fáa barnið. Foreldrini kunnu ikki vera í farloyvi við løn samstundis eftir hesi grein.

Stk. 7. Umframt farloyvi nevnt í stk. 2-6, hava starvsfólk rætt til farloyvi við ongari løn og uttan at missa starvsaldur soleiðis, at samlaða farloyvistíðarskeiðið tilsamans er 52 vikur eftir føðing ella eftir, at tey hava fingið barnið. Tíðarskeiðini eru samhangandi, og farloyvi eftir hesi grein skal vera avgreitt í seinasta lagi 52 vikur eftir føðing ella eftir, at tey hava fingið barnið."

§ 19. stk. 5 fær gildi fyri børn, sum fødd eftir 1. oktober 2024.

9. Samanskiving

Sáttmálin verður dagfördur og greinar broyttar samsvarandi gjørdum semjum.

10. Protokolat

Partarnir eru samdir um í sáttmálaskeiðinum at endurskoða flokkingarnar í §2 og stórvini í §21. Miðað verður eftir, at hetta arbeiðið er liðugt áðrenn sáttamálasamráðingarnar 2025 byrja.

Tórshavn, tann 12.12.2024

Maskinmeistarafelagið

Kommunala Arbeiðsgevarafelagið

Arnfinn Bech
Formaður

Per Martin Gregersen
formaður

Regin Meyer Olsen
næstformaður

Anita Fuglø
leiðari

Rógvi K. Hansen
nevndarlimur

Bogi Bendtsen
nevndarlimur

Jóhannus Danielsen
nevndarlimur