

Dagfesting
21. maí 2024

Okkara j.nr.

Málsviðgeri

Tygara j.nr.

Vegleiðing í sambandi við arbeidssteðg

Samsvarandi galdandi sáttmálum eru niðanfyri nevndu viðurskifti galdandi í sambandi við arbeidssteðg.

- **Setanarviðurskifti:** Tá ið arbeidssteðgur er settur í verk, halda setanarviðurskiftini uppat, og starvsaldur verður ikki vunnin, meðan arbeidssteðgurin er.
- **Løn:** Lønin hjá starvsfólki, sum er í arbeidssteðgi, skal verða afturhildin fyri tíðina, arbeidssteðgur er.

Hetta er eisini galdandi fyri starvsfólk, sum er sjúkrameldað, í barnsburðarfarloyvi, í farloyvi við løn ella við niðursettari løn. Somuleiðis skal frítíðarløn, frítíðarískoyti og eftirløn ikki rindast í tíðarskeiðinum.

Tá ið arbeidssteðgurin er av, og setanarviðurskiftini eru tikin uppaftur, hevur arbeidsgevarin aftur skyldu at rinda løn o.a.

- **Starvsaldur:** Tá ið setanarviðurskiftini eru tikin upp aftur, heldur starvsfólkið fram við tí lønar- og starvsaldri, sum starvsfólkið hevði áðrenn arbeidssteðgin.
- **Lata inn lutir:** Starvsfólk, sum eru rakt av arbeidssteðginum, hava ikki rætt at vera á arbeidsstaðnum – hetta er eisini galdandi fyri álitisfólk.

Arbeidsgevarin kann krevja, at starvsfólk lata inn lutir, sum kommunan eigur (t.d. lyklar og útgerð).

- **Frítíð:** Starvsfólk vinna ikki frítíð, meðan arbeidssteðgur er.

Starvsfólk kann ikki fara í frítíð, avspáka ella hava sáttmálafrídag, aftaná at farið er í arbeidssteðg. Sama er galdandi, um avtala varð gjørd um frítíð, avspákan ella sáttmálafrídag, áðrenn farið varð í arbeidssteðg.

Starvsfólk, sum var byrja upp á lagda frítíð, avspákan o.a. áðrenn arbeidssteðg/verkfall, skal halda avtalaðu frítíðina ella frígonguna.

- **Skeið o.a.:** Veitir arbeidsgevari starvsfólki tænastrufri við fullari ella niðursettari lön, ber ekki til hjá starvsfólkinum at fara á skeið o.a., meðan arbeidssteðgur er. Er starvsfólk farið á skeið, áðrenn arbeidssteðgurin varð settur í verk, er meginreglan, at starvsfólkið gevst á skeiðinum, tá farið verður í arbeidssteðg.

Avtala kann tó verða gjørd við felagið um undantak.

- **Hvør er ekki í arbeidssteðgi:** Arbeidssteðgurin er bara fyri starvsfólk, sum eru limir í fakfelagnum.

Næmingar: Næmingar, m.a. skrivstovunæmingar, eru ekki raktir av arbeidssteðgi. Næmingar skulu undir arbeidssteðginum fáast við tílíkt arbeiði, sum teir eru í læru í. Verða næmingar sendir til hús, skulu teir hava lön sum vanligt.

Starvsfólk, sum eru undantikin: Meginreglan er, at arbeidssteðgur rakar ekki stjórar og leiðarar – hvar markið gongur, framgongur beinleiðis í nøkrum sáttmálum og høvuðsavtalam. Leiðarar á dagstovnum eru ekki undantiknir arbeidssteðgi. Annars kann serlig avtala verða gjørd um ávís størv.

Tænastrumenn: Tænastrumenn kunnu ekki fara í arbeidssteðg/verkfali.

- **Arbeiði, sum er rakt av arbeidssteðgi:** Starvsfólk, sum eru limir í øðrum feløgum, kunna nokta at gera arbeiði, sum er rakt av arbeidssteðgi/verkfalli. Fyri tænastrumenn galda vanligu reglurnar í tænastrumannarættinum, sbt. §§ 10 og 11 í tænastrumannalógini – teimum kann tí verða álagt at gera arbeiði, sum er javnsett ella hægri, í somu tænastrugrein. Tænastrumonnum kann tí verða álagt at gera arbeiði, sum er rakt av arbeidssteðgi, kemur hetta undir §§ 10 og 11 í tænastrumannalógini.